

HENKILÖSTÖSUUNNITELMA 2013-16

Yksi suunnittelukauden strategisista tavoitteista on innostava ja hyvinvoiva yhteisö. Kehittämiskohteena on huolellinen henkilöstösuunnittelu. Laitoksella laaditaan henkilöstösuunnitelma, jota noudatetaan ja tarkistetaan vuosittain tai tarpeen vaatiessa. Käsillä olevan suunnitelmassa esitellään henkilöstösuunnitelman lähtökohdat: laitoksen tehtävät, nykyinen henkilöstörakenne. Tämän jälkeen läpikäydään laitoksen henkilöstörakenteen kehittämisen linjaukset ja tavoitteet. Lopuksi listataan suunnittelukaudella toteutettavat kehittämistoimet sekä strategisten hankkeiden resurssitarpeita. Liitteissä annetaan tarkempaa tietoa mm. laitoksen henkilöstörakenteesta linjoittain sekä tilastotietoja henkilöstörakenteesta.

1. Henkilöstösuunnitelman lähtökohdat

Henkilöstösuunnitelman taustana ovat laitoksen strategiset valinnat, Helsingin yliopiston henkilöstöpoliittinen ohjelma, laitoksen oma henkilöstöpolitiikka ja laitoksen taloudelliset mahdollisuudet. Henkilöstösuunnitelmassa täsmennetään se, millaisella henkilöstörakenteella edistetään laitoksen päämääriä.

Henkilöstösuunnitelman rakenteellisena perustana ovat laitoksen opetuksen ja tutkimuksen erikoistumislinjat sekä laitoksen hallinnollinen palveluorganisaatio. Suunnitelmaa ja sen rahoituksellisia edellytyksiä tarkistetaan suunnittelukaudella vuosittain sekä tehtävarakennemuutoksia tehtäessä. Suunnitelman tarkastamista edellyttävät myös laitoksella käynnissä olevat uudistukset, yliopiston henkilöstöpolitiikan täsmentyminen sekä uuden yliopistolain ja muuttuvan rahoitusrakenteen vaikutukset.

1.1. Laitoksen tehtävä

Laitoksen tehtävät on kuvattu sen toimintakäsikirjassa (luku Strategiset lähtökohdat ja toiminnan tavoitteet):

- *Opetus:* laitos antaa kandidaatin tutkinnoissa laaja-alaista tieteellistä peruskoulutusta, maisterin tutkinnoissa tutkimuksen painopisteisiinsä perustuvaa asiantuntijakoulutusta ja tohtorin tutkinnoissa painopisteisiinsä perustuvaa tutkijakoulutusta. Koulutus on korkealaatuista.
- *Tutkimus:* laitos tekee kansainvälistä huippututkimusta painopisteissään sekä korkealaatuista tutkimusta uusilla alueilla.
- *Yhteiskunnallinen vuorovaikutus:* laitos on aktiivisesti vuorovaikutuksessa muun yhteiskunnan kanssa sekä tutkimuksen että opetuksen kautta.

Syksystä 2008 lähtien laitoksen keskeiset opetus- ja tutkimusalueet sekä maisterin tutkinnon erikoistumislinjat ovat *algoritmit ja koneoppiminen* (ruots. algoritmer och maskininlärning, engl. algorithms and machine learning), *hajautetut järjestelmät ja tietoliikenne* (distribuerade system och datakommunikation, distributed systems and data communications) sekä *ohjelmistojärjestelmät* (programvarusystem, software systems). Lisäksi laitoksella on *bioinformatiikan maisteriohjelma*.

Perustehtäviensä suorittamista varten laitoksen käytettävissä on tiedekunnan jakama perusrahoitus sekä erillisiä hankemäärärahoja, joista merkittävä osa kohdentuu laitoksen koordinoimaan tutkijakouluun (Hecse). Tämän lisäksi laitoksella on huomattavasti tutkimusprojekteihin kohdennettua täydentävää ulkopuolista rahoitusta ja joitain pienempiä erillisrahoituksia. Tässä henkilöstösuunnitelmassa käsitellään henkilöstörakennetta pääasiassa vain perusrahoituksella palkattavan henkilöstön osalta. Tutkimusyksiköiden ja -projektien henkilöstösuunnittelusta vastaavat niiden johtajat.

1.2. Nykyinen henkilöstörakenne

Toimintamäärärahalla palkattu henkilöstö 1.2.2013

Opetus- ja tutkimushenkilöstö

- 10 nimitettyä professoria (Jacucci, Kangasharju, Kivinen, Myllymäki, Mäkinen, Männistö, Paakki, Tarkoma, Toivonen, Ukkonen)
- 3 professuurin hoitajaa (FiDiPro Münch 31.12.2014 asti, Puustjärvi 31.7.2013 asti, Asokan 31.7.2014 asti)
- 1 apulaisprofessori (Koivisto työstävapaalla akatemitutkijan tehtävässä 31.8.2013 asti)
- täytettävänä yksi apulaisprofessori
- 1 henkilökohtainen yhteispooliprofessori (5-vuotiskausi 31.5.2013 asti, Hyvärinen, kutsumenettely käynnissä)
- 15,5 vakinaista lehtoria/yliopistonlehtoria (Floréen pääosin muu rahoitus, Hyvärinen työstävapaalla 31.5.2013 asti, Karvi, Kurhila opintoesimies, Kutvonen, Laakso, Luukkainen, Pasanen, Tuovinen, Kerola, Kojo, Laine, Lokki, Nurmi, Vihavainen 50%, Wikla)
- 1 yliopistonlehtoraatin hoitaja (Ruohomaa 80% 31.7.2013 asti)
- täytettävänä yksi yliopistonlehtoraatti (laskennallinen data-analyysi)
- 1 tutkimuskoordinaattori (Moen)
- 1 nimitettyä yliopisto-opettaja (Niklander)
- 2 määräaikaista tutkijatohtoria (Hoggan 31.10.2013 asti, Järvisalo 31.8.2013 asti/muu rahoitus)
- 3 määräaikaista tohtorikoulutettavaa (Pervilä 31.7.2013 asti, Apiola 31.3.2013 asti, Ruokolainen 30.6.2013 asti)
- 2 määräaikaista tutkimusavustajaa (Keijonen tdk:n hankerahoitus, Mäkinen 30%)

Hallinto, tukitoimet ja muu

- toimistopäällikkö (Väisänen), tietotekniikkapäällikkö (Kutvonen)

- 2 amanuenssia (Kujala, Mustonen), talous- ja henkilöstösihteeri (Pajunen opintovapaalla 31.3.2013 asti), osastosihteeri (Kokkonen), 2 suunnittelijaa (Siven, Kuuppelomäki hoitaa HIITin suunnittelusihteerin tehtäviä 15.9.2013 asti), kielenkääntäjä (Kurtén)
- 4 tietotekniikka-asiantuntijaa (Jaakkola, Niklander, Rauhala, Vettenranta), 2 tietotekniikkasuunnittelijaa (Hautakangas, Koskinen 60%)

Lisäksi laitoksella työskentelee 3 akatemitutkijaa (Hoyer, Koivisto, Honkela) ja vuosittain noin 30 sivutoimista tuntiopettajaa.

Vapautuvat tehtävät

Laitoksen nykyisestä perusrahoituksella palkatusta henkilökunnasta 3 henkilöä on vuoden 2013 kuluessa vähintään 63 vuoden ikäisiä.

Tutkijakoulut

Laitoksella on 13 tohtori-/tutkijakoulutettavaa FIGS- ja Hecse-tutkijakoulujen rahoituspaikoilla. Tutkijakoululaisten tutkijakoulupalkan ylimenevät palkanosat katetaan vuonna 2013 tutkimuksen arvioinnista saaduilla varoilla. Lisäksi HY:n tutkijakoulupaikalla on yksi tohtorikoulutettava (Langohr, työstävapaalla 22.8.2013 asti).

Täydentävällä rahoituksella palkattu henkilöstö

Tehtävärakenteen eri tasoilla työskentelevää tutkimushenkilöstöä tutkimusjohtajista tutkimusavustajiin on vuosittain yhteensä noin 65 htv.

Henkilöstörakenne linjoittain esitetään liitteessä 1.

1.3. Henkilöstörakenteen tavoitetila

Nykytilanne on lähellä henkilöstörakenteen tavoitetilaa. Tutkimus- ja opetusvirkojen jakaumaa pyritään edelleen muuttamaan professoripainotteisemmaksi ja professorien määrää kasvattamaan. Laitoksen henkilöstö on pääsääntöisesti nuorta, mutta suunnittelukauden aikana joitakin sekä opetus- ja tutkimustehtäviä että hallintotehtäviä saattaa vapautua eläkkeelle siirtymisten myötä.

Hallinto henkilöstön määrä on lähellä tavoitetilaa ja hallinnon henkilöstö on vakituisissa palvelussuhteissa. Yliopistouudistus on lisännyt laitosten talousvastuuta mm. budjetointi- ja seurantavastuuta, joten laitoksen hallinnossa on kohdistettu resursseja talousasioiden hoitoon. Talous- ja henkilöstöasiat hoidetaan kuitenkin edelleen vastaavankokoisia laitoksia keskimääräistä pienemmillä resursseilla. Tutkimusryhmiltä tulleen toiveen mukaisesti hallinto resursseja pyritään kasvattamaan tutkimuskoordinaattorilla, joka rahoitetaan projekteilta kerättävillä yleiskustannusosuuksilla.

2. Henkilöstörakenteen kehittämisen linjaukset ja tavoitteet

Laitoksella työskentelee vuosittain yli 200 henkilöä ja henkilötyövuosia tehdään noin 150 (vuonna 2011 140). Vajaa puolet henkilötyövuosista tehdään täydentävällä rahoituksella. Lisäksi laitoksella toimii merkittävä joukko sivutoimisia tuntiopettajia. Henkilöstön keski-ikä on viimeisen viiden vuoden aikana vaihdellut 33,3 – 36,4 vuoden välillä. Ulkomaalaisten osuus laitoksen henkilöstöstä sekä henkilötyövuosista on yli 20% ja naisten osuus henkilöstöstä on hieman alle 20%.

Laitoksen henkilöstöpoliittisia periaatteita on kuvattu laitoksen toimintakäsikirjan luvussa C.2 Henkilöstö. Laitoksella laaditaan määräajoin henkilöstösuunnitelma, joka määrittelee suunnittelukauden aikana tehtävät muutokset laitoksen toimintamäärärahalla palkattavan henkilöstön rakenteessa. Tutkimusyksiköiden ja -projektien henkilöstösuunnittelusta vastaavat niiden johtajat.

Periaatteet ja toimenpiteet, joiden mukaisesti vapautuvia resursseja kohdennetaan ja laitoksen henkilöstörakennetta kehitetään

- Vakinaistamispolun käyttöä laajennetaan; uudet laitokselle perustettavat tehtävät ovat ensisijassa professuureja.
- Työsopimukset pyritään tekemään koko projektin keston ajaksi ja jatko-opiskelijoille arvioidun opiskelun keston ajaksi.
- Pyritään lisäämään tutkijatohtoreiden ja tohtorikoulutettavien määrää sekä samalla vähentämään tutkimusavustajien osuutta tutkimushenkilökunnasta. Tuetaan uusien professorien tutkimusaloja palkkaamalla heidän aloilleen tutkijatohtoreita/tohtorikoulutettavia.
- Kansainvälinen ja aktiivinen rekrytointi sekä rekrytointiprosessin nopeuttaminen; pyritään edelleen rekrytoimaan korkeatasoista opetus- ja tutkimushenkilöstöä ulkomailta.
- Henkilöstösuunnittelussa huomioidaan tasa-arvonäkökohdat.
- Hallinnon ja tukitoimien keskeinen henkilöstö on vakinaisissa palvelussuhteissa.
- Rekrytoitaessa henkilöstöä opetusvirkoihin otetaan aiempaa paremmin huomioon ansiot opetustehtävissä.
- Sivutoimisen tuntiopetuksen vahvuuksia hyödynnetään paremmin.
- Mahdollisia uusia tutkimuksen painopisteavauksia tarkastellaan kauden aikana ja näihin suunnataan vapaita vakansseja.

3. Henkilöstöön liittyvät kehittämistoimet suunnittelukaudella

Laitoksen henkilöstön jakautuminen eri tehtäviin on lähellä tavoitetilaa. Laitos kuitenkin suunnittelee edelleen professorien määrän lisäämistä edellisen tieteellisen arvioinnin suosituksen mukaisesti ja myös osallistumista uuteen vakinaistamismenettelyä käyttävään professorien rekrytointiin. Näiden tehtävien rahoitukseen käytetään lehtoraateista ja professorien eläkkeelle jäämisistä vapautuvia varoja sekä täydentävää rahoitusta. Uusien professorien tutkimusalueille rekrytoidaan porrastetusti perusrahoituksella tutkijatohtori tai tohtorikoulutettava. Lisäksi uusien professorien tutkimusryhmät tulevat kasvattamaan täydentävällä rahoituksella palkatun tutkimushenkilöstön määrää.

Tällä hetkellä täyttö on käynnissä kolmen professuurin osalta (kaksi tenure track professuuria/*toinen täytetty* ja yksi ohjelmistotekniikan professuuri/*täytetty 1.1.2013 alkaen*). Ohjelmistojärjestelmien linjalta irtisanoutumisen myötä vapautunut professuuri täytetään suunnittelukauden aikana. Vapautuneiden yliopistotutkijan positioiden täyttämistä ei tällä hetkellä suunnitella. Mikäli laitoksen talous sallii, yliopistotutkijan tehtäviä voidaan kuitenkin tulevaisuudessa täyttää.

Laitoksen henkilörakenteessa on pyritty viime vuosina hillitsemään tutkimusavustajien osuuden kasvua (vuonna 2011 tutkimusavustajien osuus opetus- ja tutkimustyövuosista 26%), koska korkeatasoista tutkimusta ei voi tehdä harjoittelijoiden varassa. Laitoksen tavoitteena on, että nykyistä suurempi osa tutkimusresursseista käytetään ylempänä oleviin tutkimustehtäviin. Tutkimusavustajan tehtävä on silti merkityksellinen uusien kyvykkäiden henkilöiden kiinnittämiseksi varhaisessa vaiheessa tutkimuksen piiriin.

3.1. Toimenpiteitä suunnittelukauden aikana: 2012-2013

1. Täytetään vakinaistamismenettelyllä kaksi professuuria. Toisen tehtävän alkuvaiheen rahoitukseen on saatu tukea rehtorilta. Pysyvään rahoitukseen käytetään eläkkeelle siirtymisistä vapautuvia varoja. Täyttäminen on haastatteluvaiheessa. (*Koivisto 1.1.2013 alkaen; Sauerwald ei vielä tehnyt päätöstä*)
2. Täytetään jo haussa olevat tai laitetaan avoimeen hakuun seuraavat tehtävät:
 - Professori (ohjelmistotekniikka, ent. Sippu). Asiantuntijavaihe menossa. (*Männistö 1.1.2013 alkaen*)
 - Uudelleensuunnataan (tietoturva), laitetaan hakuun ja täytetään Abrahamssonilta vapautunut professuuri (*hoitaa Asokan 31.7.2014 asti*)
 - Yliopistonlehtoraatti (bioinformatiikka) täytetään tai muutetaan tenure track positioiksi, mikäli nyt täytettäviin tenure track positioihin ei valita tähän tehtävän sopivaa henkilöä. (*Yliopistonlehtorin tehtävä avoinna, haku päättyy 28.2.2013*)
 - Vakinaistetaan professori Aapo Hyvärinen kutsumenettelyllä (neuroinformatiikan kv. maisteriohjelman/Alko-linjalle sijoittuvan neuroinformatiikan profiilin vastuuprofessori). (*Kutsumenettely käynnissä*)
 - Tutkimuskoordinaattori (SHOK-ohjelmien tuki; täydentävän rahoituksen hankkiminen)
3. Uusien professorien aloituspaketti
 - Tavoitteena on yhden tutkijatohtorin tai tohtorikoulutettavan rahoittaminen kunkin uuden professorin ryhmään noin 1-2 vuodeksi. Käytetään laitoksen perusrahoitusta ja täydentävää rahoitusta. Vuonna 2013 aloituspaketti tarvitaan 2 uudelle professorille (tietoturva, ohjelmistotekniikka)
 - Muu uusien professorien tuki: laitos osallistuu uusien professorien toiminnan käynnistämisessä mahdollisesti tarvittavien erityislaitteistojen kustannuksiin.
4. Ulkoista rahoitusta haetaan seuraaviin tutkimuspainotteisiin professorin tehtäviin:
 - FiDiPro-professuuri Tekes- tai SA-rahoituksella
 - SAn akatemiaprofessuuri
5. Laadullinen kehittäminen:

- Laitoksen työjärjestys päivitetään. Työjärjestykseen sisällytetään hallinto- ja toimistohenkilöstön tehtäväjaot. Hallinnon työprosessit käydään läpi laitoksen hallinnossa sekä tarpeellisin osin yhdessä palvelukeskuksen kanssa.
- Uusien esimiesten systemaattisempi perehdytys laitoksen käytäntöihin ja esimiestyöskentelyyn.
- Laitoksen omien tutkimusvarojen käyttöpolitiikan muodostaminen. Päätetään projekteilta kertyvien tuloylijäämien sekä laitoksen tutkimuspositioiden käyttöperiaatteet.

3.2. Toimenpiteitä suunnittelukauden aikana: 2014-2016

Vuosittain laitetaan enintään yksi professorin tai tenure track –professorin tehtävä hakuun. Tehtävien rahoitus tulee eläkkeelle siirtymisten vapauttamista resursseista. Suunnittelukaudella siirtynee eläkkeelle 1-2 vakinaista opettajaa ja 1-2 hallintohenkilöä.

3.3. Kehityshankkeiden henkilöstötarpeita suunnittelukauden aikana

1. Tietoturvan opetuksen ja tutkimuksen kehittäminen
 - professuuri (ent. Abrahamsson)
2. Opetustoimen johtamisen ja oppimistulosten arvioinnin välineet (3 osahanketta)
 - hanke A. vastuuhenkilö; hanke B. ohjelmointi- ja ylläpitotyötä; hanke C. ohjelmointi- ja kehitystyötä
3. Kehittyvä kampus: opetuksen ja tutkimuksen tehostaminen jokapaikan tietotekniikalla
 - asiantuntija
4. Infrastruktuurin kehittäminen (laskentaklusterin päivitys sekä tallennus-arkkitehtuuripäivitys)
 - henkilöstöresurssitarpeet tarkentamatta
5. Neuroinformatiikan kansainvälinen maisteriohjelma
 - vastuuprofessori (A. Hyvärinen)

4. Henkilöstön osaamisen ja hyvinvoinnin kehittämisen painoalueet ja tavoitteet

Laitoksen henkilöstön hyvinvoinnin ja kehittämisen keskeiset painopisteet löytyvät toimintakäsikirjan luvusta C.2

Suunnittelukaudella osaamisen ja hyvinvoinnin keskeisiä painoalueita laitoksella ovat:

1. Henkilöstökoulutus

Laitos kannustaa aktiivisesti henkilöstöä kehittämään ja ylläpitämään osaamistaan. Henkilöstöä kannustetaan osallistumaan yliopiston järjestämään henkilöstökoulutukseen sekä omaehtoista työhön liittyvää koulutusta pyritään tukemaan mm. työaikajoustoin. Erityisesti opetushenkilöstön pedagogista koulutusta tuetaan ja pyritään

systematisoimaan. Yliopiston strategian mukaisesti: ”Pyritään huolehtimaan siitä, että toiminnan joka tasolla on tehtävän edellyttämää osaamista. Vahvistetaan erityisesti kansainvälisyys-, viestintä-, verkosto-, johtamis- ja talousosaamista sekä työyhteisötaitoja.”

2. Työhyvinvointi

Laitos tukee henkilökunnan hyvinvointia taloudellisten resurssien puitteissa mm. tarjoamalla erilaisia hyvinvointipalveluja (50% liikuntamaksusta, hierontatuoli). Laitoksella toimii kaksi työhyvinvointiryhmää (sekä suomeksi että englanniksi). Ryhmien ideoimia hankkeita, jotka tukevat henkilöstön psyykkistä ja fyysistä hyvinvointia sekä viihtymistä ja jaksamista työssä, toteutetaan taloudellisten mahdollisuuksien mukaan. Ylläpidetään positiivista työilmapiiriä: vaikuttamista ja yhteisöllisyyttä kehitetään erityisesti järjestämällä säännöllisesti henkilökunnan yhteisin voimin suunniteltuja ja toteutettuja tilaisuuksia. Opetusta ja muuta toimintaa pyritään kehittämään yhteisöllisesti.

3. Työyhteisön kansainvälistyminen

Laitos on kansainvälistynyt viime vuosien aikana voimakkaasti. Henkilöstöstä yli 20% on ulkomaalaisia. Laitoksen www-sivustosta sekä henkilöstöoppaasta ylläpidetään kaksikielistä versiota. Laitoksen hallinnossa panostetaan erityisesti ulkomaalaisten työntekijöiden perehdyttämiseen sekä neuvontaan. Henkilöstön yhteisiä tilaisuuksia pidetään myös englanninkielellä. Henkilökuntaa kannustetaan resurssien puitteissa osallistumaan kansainvälisiin konferensseihin, tutkija- ja opettajavaihtoon sekä tuetaan kansainvälisten tutkijoiden ja opettajien vierailuja laitokselle.

LIITE 1. Henkilöstörakenne (opetus- ja tutkimustehtävät) linjoittain:

Algoritmit ja koneoppiminen

- 4 vakinaista professoria (Kivinen, Myllymäki, Toivonen, Ukkonen)
- 1 apulaisprofessori (Koivisto työstävapaalla 31.8.2013 asti)
- 3 vakinaista yliopistonlehtoria (Pasanen, vapautettuna: Floréen HIIT, Hyvärinen työstävapaalla)
- tutkijatohtori (Järvisalo, muu rahoitus)

Hajautetut järjestelmät ja tietoliikenne

- 3 vakinaista professoria (Jacucci, Kangasharju, Tarkoma)
- 1 määräaikainen professori (Asokan 18.9.2012-31.7.2014)
- 4 vakinaista yliopistonlehtoria/lehtoria (Karvi, Kutvonen, Kerola, Kojo)
- 1 määräaikainen yliopistonlehtori (Ruohomaa 31.7.2013 asti)
- 1 vakinainen yliopisto-opettaja (Niklander)
- 1 määräaikainen tutkijatohtori (Hoggan 30.10.2013 asti)
- 2 määräaikaista tohtorikoulutettavaa (Ruokolainen 30.6.2013 asti, Pervilä 31.7.2013 asti)

Ohjelmistojärjestelmät

- 2 vakinaista professoria (Paakki, Männistö)
- 1 määräaikainen professuurin hoitaja (Puustjärvi 31.7.2013 asti)
- 1 FiDiPro professori (Münch 31.12.2014 asti)
- 6.5 vakinaista yliopistonlehtoria/lehtoria (Laakso, Luukkainen, Tuovinen, Laine, Nurmi, Vihavainen 50%, Wikla)
- 1 määräaikainen tohtorikoulutettava (Apiola 31.3.2013 asti)

Bioinformatiikka

- 1 vakinainen professori (Mäkinen)
- yliopistonlehtorin tehtävä avoinna

Linjoihin sitomattomat

- 1 pooliprofessuuri yhdessä matematiikan ja tilastotieteen laitoksen kanssa 2008-13 (Hyvärinen)
- 1 vakinainen lehtori (Lokki)
- 1 vakinainen yliopistonlehtori (Kurhila)
- 1 tutkimuskoordinaattori (Moen)

LIITE 2: Tilastotietoja henkilöstörakenteesta

Henkilötyövuodet henkilöstöryhmittäin	2007	2008	2009	2010	2011	2011 %
<i>Opetus ja tutkimushenkilöstö:</i>	152,5	143,8	154,6	140,8	123,2	88,0%
<i>4. porras:</i>						8,9%
Professorit	11,6	11,0	13,0	12,5	11,6	
Tutkimusjohtajat	1,0	1,2	0,4	0,4	0,8	
<i>3. porras:</i>						15,8%
Yliopistonlehtorit, lehtorit	20,7	18,9	16,6	14,1	14,8	
Tutkijat (akatemiattutkijat, yliopistotutkijat, vanhemmat tutkijat, tutkimuskoordinaattorit)	31,3	13,4	8,1	9,3	7,4	
<i>2. porras:</i>						11,9%
Tutkijatohtorit	7,4	9,3	13,2	16,2	15,0	
Yliopisto-opettajat	0,0	0,8	2,0	3,6	1,7	
<i>1. porras:</i>						46,9%
Tohtorikoulutettavat, assistentit	29,1	44,7	47,0	38,6	32,7	
Tutkimusavustajat, projektitutkijat	38,5	32,1	38,4	38,1	32,9	
<i>Muu opetus- ja tutkimushenkilöstö:</i>						
<i>tuntiopettajat</i>	12,8	12,4	15,9	8,0	6,3	4,5%
<i>Muu henkilöstö:</i>	17,1	15,2	18,4	17,4	16,8	12,0%
Hallinto henkilöstö	8,9	7,5	8,2	7,5	8,2	
Atk-henkilöstö	8,0	7,7	8,8	9,1	8,0	
Muut	0,2	0,0	1,3	0,9	0,6	
YHTEENSÄ	169,6	158,9	173,0	158,3	140,0	100 %